

Offre de formation

# TRAVAIL SOCIAL 2025

ANGERS. LAVAL. REZÉ



REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée à TARIFTS au titre des catégories d'actions suivantes :  
ACTIONS DE FORMATION  
ACTIONS PERMETTANT DE FAIRE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPERIENCE  
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE

AGIR, FORMER, INNOVER

Ensemble pour un monde solidaire

# OTI ED

Dans un secteur médico-social en pleine mutation, où la pénurie de professionnels et la complexité croissante des besoins rendent la montée en compétences plus cruciale que jamais, l'ARIFTS poursuit son engagement à proposer des formations adaptées et accessibles à tous.

Face à ces enjeux, nous avons opté pour une version compacte et dématérialisée de ce catalogue, complétée par une version plus détaillée disponible sur notre site.

Cela nous permet de vous offrir une souplesse accrue, une réactivité optimale, et de garantir une actualisation régulière de notre offre.

La formation, tant initiale que continue, est aujourd'hui un levier essentiel pour pallier la déqualification des équipes, qui a des conséquences directes sur la qualité de l'accompagnement des personnes vulnérables. Nos formations, accessibles via différents modes de financement et modalités, permettent de répondre aux exigences croissantes du terrain tout en s'adaptant aux réalités financières des professionnels.

Notre pédagogie, centrée sur l'innovation

et la réussite des apprenants, intègre les outils numériques de manière croissante et des pédagogies actives. Nous consolidons également nos partenariats, notamment avec la création de CerSo, pour offrir des formations qui anticipent les besoins futurs du secteur social.

L'ARIFTS se positionne comme un acteur clé du développement des compétences, tout en restant un espace-ressource à disposition des professionnels. **Nos équipes sont là pour vous accompagner dans vos projets et vos plans de développement, en proposant des solutions sur mesure adaptées à l'évolution rapide de notre secteur.**

Christophe VERRON  
Directeur Général  
ARIFTS Pays de la Loire





**L'ARIFTS**

# **PREMIER INSTITUT DE FORMATION DES PAYS DE LA LOIRE AUX MÉTIERS ÉDUCATIFS ET SOCIAUX.**

## **NOS VALEURS**

- Le respect de la liberté, de l'égalité, de la fraternité, des solidarités
- La défense de la laïcité
- La reconnaissance de la dignité humaine et de l'altérité

## **NOS MISSIONS ET ACTIVITÉS**

- Formation professionnelle initiale et continue des intervenants et travailleurs sociaux
- Accompagnement des parcours et développement des compétences
- Innovation pédagogique et sociale
- Études, recherche, conseils
- Ouverture à l'international
- Espace ressource et animation du secteur professionnel
- Centre de formation d'apprentis



## UNE OFFRE DE FORMATION ADAPTÉE ET DIVERSIFIÉE

- Des propositions accessibles en formation initiale et continue, par l'apprentissage et la VAE
- Un choix de plus de 150 formations pour le développement des compétences des professionnels
- 16 diplômes, certificats et titres qualifiants aux métiers de l'intervention sociale

## UNE ÉQUIPE DE PROFESSIONNELS EXPÉRIMENTÉS

Une équipe de formateurs permanents experts dans leur discipline, des spécialistes de l'ingénierie de formation et un réseau de professionnels de terrains aux compétences pointues et actualisées.

## AU COEUR D'UN ÉCOSYSTÈME

- Des collaborations avec des organismes de formation au niveau local, national et international
- Des partenariats avec des établissements du secteur professionnel et les collectivités territoriales
- Un engagement dans les organisations professionnelles de l'intervention sociale et de l'économie sociale et solidaire

## NOS RESSOURCES ET ÉQUIPEMENTS

- Un centre de ressources documentaires (145 000 références)
- Des locaux modernes et adaptés (amphithéâtre, etc.)
- Un espace numérique de travail à disposition des apprenants et des formateurs



# RESPONSABILITÉ SOCIALE : LES ENGAGEMENTS DE L'ARIFTS

Des instances : comité de veille sur le développement durable, comité de veille pour la sécurisation de parcours, comité d'éthique  
Des actions pour le développement durable : tri des déchets, récupération et recyclage des mégots, politique de limitation des impressions, achats responsables, produits d'entretien bio... et le soutien à la vie étudiante : fonds de soutien pour les difficultés financières ou l'aide à la mobilité, lutte contre la précarité menstruelle (distributeurs de protections périodiques gratuites)  
Partenaire actif du Forum Film documentaire d'intervention sociale organisé par l'association Visages

Organisation du Prix de l'Écrit Social : valorisation des travaux des praticiens et des chercheurs et action pour susciter l'intérêt de la lecture chez les personnes en formation au travail social  
Signataire de la charte de la diversité  
Accompagnement des professionnels du Centre éducatif de Janah à Beyrouth

L'ARIFTS s'engage dans un modèle de développement qui vise la pérennité de l'institut et la création d'emplois, en favorisant les partenariats et les coopérations avec d'autres organisations du secteur professionnel.



## NOS ENGAGEMENTS QUALITÉ

L'ARIFTS est certifiée QUALIOPI depuis août 2020. A ce titre, elle répond aux critères de qualité définis dans le Référentiel National Qualité : communication de son offre, formations adaptées aux besoins, accompagnement et suivi des apprenants, formation continue des formateurs, investissement dans l'environnement professionnel et l'innovation pédagogique, démarche d'évaluation permanente des apprenants et des dispositifs. L'ARIFTS est également labélisée par IPERIA et l'ADPC.

## ÉVALUATION DES ACQUIS DANS LES STAGES DE FORMATION CONTINUE (INTER / INTRA)

L'évaluation qui concerne le/la stagiaire se fait en deux temps :

- Un positionnement à l'entrée de stage à partir d'un questionnaire préalable qui permet aux stagiaires de s'auto-positionner quant aux objectifs de ce premier.
- Et l'évaluation des acquis sous forme d'évaluation formative en continue tout au long du stage sous formes diverses (mise en situation, quiz, échange débat, autoévaluation...).

## ACCUEIL À L'ARIFTS DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Les déficiences sensorielles (visuelles, auditives), intellectuelles, motrices, psychiques et les troubles spécifiques cognitifs (dys.) ne doivent pas faire obstacle à l'accès aux formations proposées à l'ARIFTS. Dès les premiers contacts et dans les différentes phases des formations (information, admission, formation

théorique et pratique, certification) des aménagements sont possibles permettant le déroulement de la formation pour tous, dans les meilleures conditions possibles et dans le respect des cadres réglementaires propres à chaque dispositif.

Les locaux de nos deux sites de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toutes les personnes qui le souhaitent, un entretien avec la référente handicap de chaque site peut être programmé afin d'identifier les besoins et aménagements nécessaires. Pour les formations longues, cette rencontre est à programmer en début de parcours (et pourra être renouvelée au besoin).

### RÉFÉRENTES HANDICAP

SITE ANGEVIN



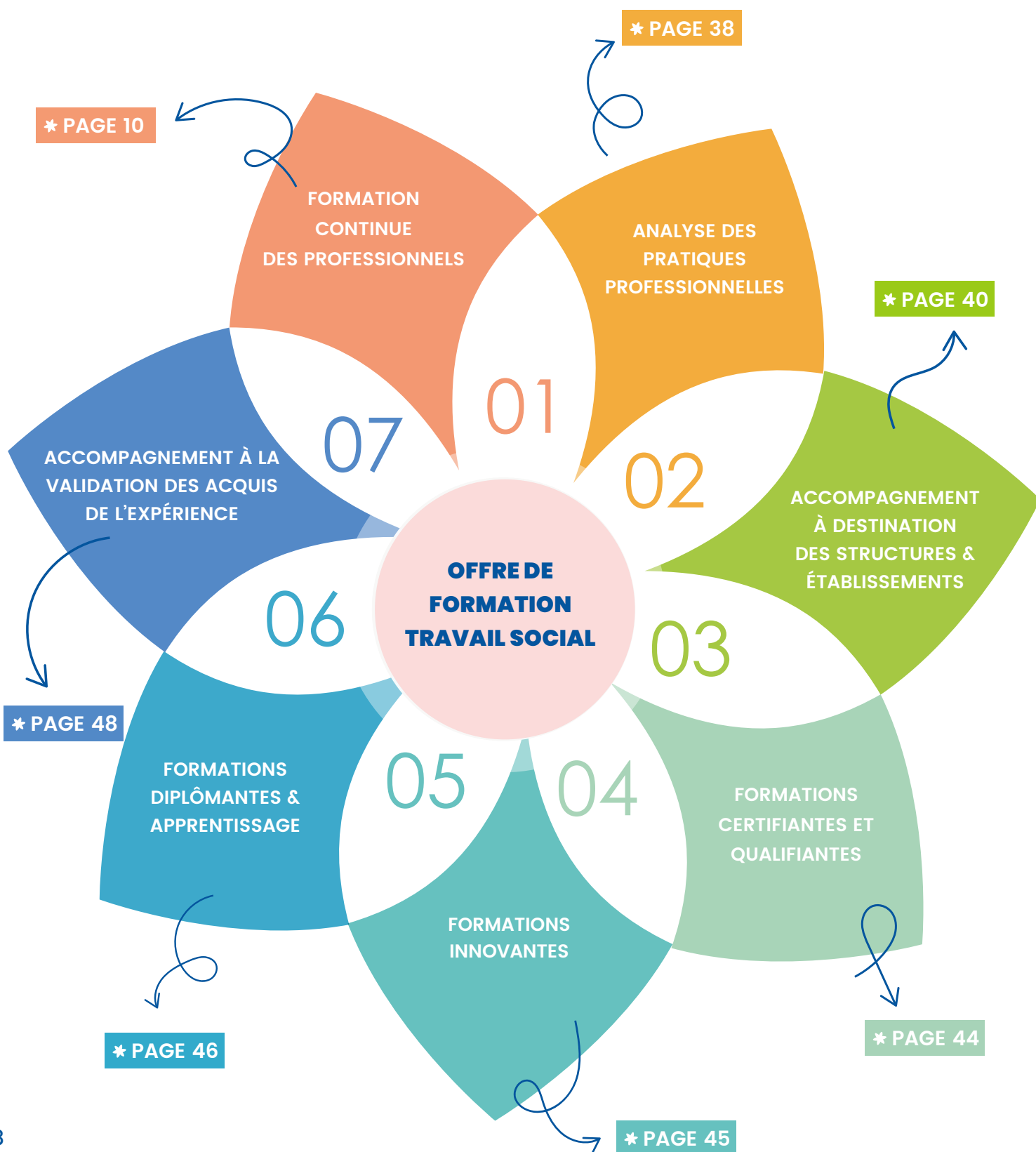
Carine LEMAIGRE  
c.lemaigne@arifts.fr  
02 40 84 39 84

SITE NANTAIS



Laure KOPPE  
l.koppe@arifts.fr  
02 40 75 99 03

# PRÉSENTATION DE L'OFFRE DE FORMATION TRAVAIL SOCIAL



# FORMATION CONTINUE

## DES PROFESSIONNELS

- \* APPRÉHENDER LES SITUATIONS COMPLEXES  
des personnes accompagnées
- \* ACCOMPAGNER LES PERSONNES  
en situation de handicap
- \* ACCOMPAGNER EN PROTECTION DE L'ENFANCE
- \* FACILITER LES PARCOURS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES
- \* FAVORISER LE POUVOIR D'AGIR  
et la participation des personnes
- \* COMMUNIQUER  
Travailler en équipe
- \* ENCADRER, ANIMER, MANAGER, COORDONNER  
Partenariats & Réseaux
- \* OUTILLER SA PRATIQUE DE FORMATEUR  
en travail social

### \* CONTACTS

En INTER dans nos locaux

02 40 84 34 55 [formations.catalogue@arifts.fr](mailto:formations.catalogue@arifts.fr)

En INTRA au sein de votre structure ou dans nos locaux

02 40 84 34 55 | [formationcontinue@arifts.fr](mailto:formationcontinue@arifts.fr)

Retrouvez l'ensemble de notre offre de formation (contenus, modalités...)  
sur notre site [arifts.fr](http://arifts.fr)





**APPRÉHENDER LES SITUATIONS  
COMPLEXES DES PERSONNES  
ACCOMPAGNÉES**

## Différents types de handicap, leurs modes d'accueil et d'accompagnement



**Référence :** FCTS2501



**Durée** 1 jour



**Lieu** ANGERS



**Coût** 249 €

## Troubles psychiques



**Référence :** FCTS2502



**Durée** 3 jours



**Lieu** REZE



**Coût** 747 €

## Addiction



**Référence :** FCTS2503



**Durée** 3 jours



**Lieu** REZE



**Coût** 747 €

## Fin de vie : anticiper, sensibiliser et parler des mesures



**Référence :** FCTS2504



**Durée** 3 jours



**Lieu** ANGERS



**Coût** 747 €

## Processus de deuil

 **Référence :** FCTS2505

 **Durée** 3 jours

 **Lieu** REZE

 **Coût** 747 €

## Situation de migration : comprendre les dynamiques et appréhender le cadre

 **Référence :** FCTS2506

 **Durée** 1 jour

 **Lieu** REZE

 **Coût** 249 €

## Identité de genre, expression de genre et orientation sexuelle

 **Référence :** FCTS2507

 **Durée** 1 jour

 **Lieu** ANGERS

 **Coût** 249 €

## Risques prostitutionnels

NOUVEAU

 **Référence :** FCTS2508

 **Durée** 2 jours

 **Lieu** REZE

 **Coût** 498 €

## Violences sexuelles : accompagner les victimes et les auteurs

 **Référence :** FCTS2509

 **Durée** 1 jour

 **Lieu** REZE

 **Coût** 249 €

## Personnes vulnérables et en perte d'autonomie

 **Référence :** FCTS2512

 **Durée** 3 jours

 **Lieu** nous consulter

 **Coût** 747 €

## Pauvreté et précarité en France en 2025

 **Référence :** FCTS2513

 **Durée** 1 jour

 **Lieu** ANGERS

 **Coût** 249 €



**ACCOMPAGNER LES PERSONNES  
EN SITUATION DE HANDICAP**

## Approche systémique dans l'accompagnement du handicap



**Référence :** FCTS2514



**Durée** 3 jours



**Lieu** nous consulter



**Coût** nous consulter

## Personnes avec Troubles du Spectre de l'Autisme : particularités de fonctionnement + Plans autisme et Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelle



**Référence :** FCTS2515



**Durée** 3 jours



**Lieu** nous consulter



**Coût** nous consulter

## Personne handicapée vieillissante : les spécificités de l'accompagnement



**Référence :** FCTS2516



**Durée** 3 jours



**Lieu** nous consulter



**Coût** nous consulter

## Prendre en compte la dimension de plaisir dans l'alimentation au quotidien

 **Référence :** FCTS2517

 **Durée** 2 jours

 **Lieu** nous consulter

 **Coût** nous consulter

## Prendre en compte la Vie affective et sexuelle des personnes en situation de handicap

 **Référence :** FCTS2518

 **Durée** 2 jours


 **Lieu** nous consulter

 **Coût** nous consulter

## Accompagner avec la méthode Snoezelen

 **Référence :** FCTS2519

 **Durée** 2 jours

 **Lieu** nous consulter

 **Coût** nous consulter



**ACCOMPAGNER**  
**EN PROTECTION DE L'ENFANCE**





## Parcours TREMPLIN dans la protection de l'enfance : destiné aux professionnels en poste



**Référence :** FCTS2520



**Durée** 11 jours



**Lieu** REZE



**Coût** nous consulter

## Postures et pratiques : affirmer une autorité bienveillante



**Référence :** FCTS2521



**Durée** 2 jours



**Lieu** nous consulter



**Coût** nous consulter

## Postures et pratiques : penser la sanction éducative



**Référence :** FCTS2522



**Durée** 2 jours



**Lieu** nous consulter



**Coût** nous consulter

## Postures et pratiques : instaurer un climat de confiance en situation d'agressivité et/ou de violence



**Référence :** FCTS2523



**Durée** 4 jours






**Lieu** nous consulter



**Coût** nous consulter




## Postures et pratiques : le travail avec les familles, points de vue analytique et systémique

 **Référence** : FCTS2524

 **Durée** 5 jours |  **Lieu** nous consulter |  **Coût** nous consulter




## Approche systémique dans les pratiques éducatives

 **Référence** : FCTS2525

 **Durée** 3 jours |  **Lieu** nous consulter |  **Coût** nous consulter




## Techniques corporelles et sensorielles : prendre en compte le corps dans la relation

 **Référence** : FCTS2526

 **Durée** 4 jours |  **Lieu** nous consulter |  **Coût** nous consulter




## Travail social et numérique : les fondamentaux

 **Référence** : FCTS2527

 **Durée** 2 jours |  **Lieu** nous consulter |  **Coût** nous consulter




## Accompagner les pratiques numériques

 **Référence :** FCTS2528

 **Durée** 1 jour |  **Lieu** nous consulter |  **Coût** nous consulter




## Activités et techniques : les activités physiques et sportives

 **Référence :** FCTS2529

 **Durée** 3 jours |  **Lieu** nous consulter |  **Coût** nous consulter




## Moment d'évasion... Créer et fabriquer ses jeux

 **Référence :** FCTS2530

 **Durée** 3 jours |  **Lieu** nous consulter |  **Coût** nous consulter

## A vous de jouer, la Ludopédagogie en formation

 **Référence :** FCTS2531

 **Durée** 3 jours |  **Lieu** nous consulter |  **Coût** nous consulter



**FACILITER LES PARCOURS DES  
PERSONNES ACCOMPAGNÉES**

## «Aller vers» : la dimension sociétale et collective de l'action sociale

 **Référence** : FCTS2532

 **Durée** 2 jours


 **Lieu** nous consulter

 **Coût** nous consulter

## Développement social et travail en réseau

 **Référence** : FCTS2533

 **Durée** 3 jours

 **Lieu** nous consulter

 **Coût** nous consulter

## Diagnostic territorial et stratégie d'établissement

 **Référence** : FCTS2534

 **Durée** 3 jours


 **Lieu** nous consulter

 **Coût** nous consulter

## Accompagner l'insertion professionnelle dans une approche territoriale et inter-institutionnelle

 **Référence :** FCTS2535

 **Durée** 2 jours


 **Lieu** nous consulter

 **Coût** nous consulter

## Notion de parcours : contexte et enjeux

 **Référence :** FCTS2536

 **Durée** 2 jours

 **Lieu** nous consulter

 **Coût** nous consulter








**FAVORISER LE POUVOIR D'AGIR &  
LA PARTICIPATION DES PERSONNES**




## Participation des personnes : les fondamentaux

 **Référence :** FCTS2537

 **Durée** 3 jours |  **Lieu** nous consulter |  **Coût** nous consulter




## Pratique systémique et thérapie familiale : les bases

 **Référence :** FCTS2538

 **Durée** 3 jours |  **Lieu** nous consulter |  **Coût** nous consulter

## L'entretien « centré solution » : construire la relation de coopération

 **Référence :** FCTS2539

 **Durée** 3 jours |  **Lieu** nous consulter |  **Coût** nous consulter





**COMMUNIQUER  
TRAVAILLER EN ÉQUIPE**

## Santé mentale et qualité de vie au travail : premiers secours en santé mentale – Module standard

 **Référence :** FCTS2540

 **Durée** nous consulter |  **Lieu** nous consulter |  **Coût** nous consulter

## Santé et qualité de vie au travail : la communication non-violente

 **Référence :** FCTS2541

 **Durée** 3 jours |  **Lieu** REZE |  **Coût** nous consulter

## Santé et qualité de vie au travail : la communication non-violente

 **Référence :** FCTS2542

 **Durée** 3 jours |  **Lieu** ANGERS |  **Coût** nous consulter

## Conduire un entretien avec l'approche narrative

 **Référence :** FCTS2543

 **Durée** 6 jours |  **Lieu** REZE |  **Coût** nous consulter

## Ecrits professionnels : des typologies d'écrit aux enjeux de leurs destinataires



**Référence :** FCTS2544



**Durée** Sur mesure



**Lieu** nous consulter



**Coût** nous consulter

## Ecrits professionnels : se réapproprié l'écrit, les règles de français, la syntaxe...



**Référence :** FCTS2545



**Durée** 2 à 3 jours



**Lieu** nous consulter



**Coût** nous consulter

## Ecrits professionnels : écrire en respectant le cadre réglementaire et en sécurisant ses données



**Référence :** FCTS2546



**Durée** 1 jour



**Lieu** nous consulter



**Coût** nous consulter

## Écrits professionnels : s'approprier l'outil numérique pour ses écrits professionnels

NOUVEAU

**Référence :** FCTS2547**Durée** 2 jours**Lieu** nous consulter**Coût** nous consulter

## Écrits professionnels : s'appuyer sur l'écriture pour faire évoluer sa pratique professionnelle

**Référence :** FCTS2548**Durée** 2 jours**Lieu** nous consulter**Coût** nous consulter

## Écrits professionnels : devenir « tuteur de l'écrit » dans son organisation

NOUVEAU




**Référence :** FCTS2549**Durée** 2 jours**Lieu** nous consulter**Coût** nous consulter



**ENCADRER, ANIMER,  
MANAGER, COORDONNER  
PARTENARIATS ET RÉSEAUX**




## Exercer une fonction à responsabilité : analyser le contexte de son organisation pour établir un diagnostic stratégique

 **Référence** : FCTS2550

 **Durée** 2 jours |  **Lieu** nous consulter |  **Coût** nous consulter

## Exercer une fonction à responsabilité : assurer la gestion économique, financière et logistique d'une structure

 **Référence** : FCTS2551

 **Durée** 3 jours |  **Lieu** nous consulter |  **Coût** nous consulter

## Exercer une fonction à responsabilité : la coordination en ESMS

 **Référence** : FCTS2552

 **Durée** 5 jours |  **Lieu** ANGERS |  **Coût** nous consulter

## Animer la fonction RH : diagnostic et analyse organisationnels à la prise de poste



**Référence :** FCTS2553



**Durée** 2 jours



**Lieu** nous consulter



**Coût** nous consulter

## Animer la fonction RH : mettre en place et animer une Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels dans son organisation



**Référence :** FCTS2554



**Durée** 2 jours



**Lieu** nous consulter



**Coût** nous consulter

## Animer la fonction RH : mener un processus de recrutement



**Référence :** FCTS2555



**Durée** 2 jours



**Lieu** nous consulter



**Coût** nous consulter

## Animer la politique qualité d'un ESMS et mettre en œuvre le plan d'amélioration continue



**Référence :** FCTS2556



**Durée** 3 jours



**Lieu** nous consulter



**Coût** nous consulter

## Construire et déployer une offre en mode plateforme



**Référence :** FCTS2557



**Durée** 132h



**Lieu** nous consulter



**Coût** nous consulter







**OUTILLER SA PRATIQUE  
DE FORMATEUR  
EN TRAVAIL SOCIAL**

## Accompagner et former les professionnels du travail social

NOUVEAU

 **Référence :** FCTS2558

 **Durée** 2 jours

 **Lieu** REZE


 **Coût** nous consulter

## Intervenir dans des dispositifs d'Actions de Formation En Situation de Travail (AFEST)

NOUVEAU

 **Référence :** FCTS2559

 **Durée** sur mesure

 **Lieu** nous consulter

 **Coût** nous consulter





# ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

## L'ACCOMPAGNEMENT DES ÉQUIPES : Analyse des pratiques, supervision et régulation

Dans le secteur médico-social, la qualité de l'accompagnement repose autant sur les compétences techniques et relationnelles que sur la capacité des professionnels à prendre du recul et à réfléchir sur leurs pratiques.

Face à des situations complexes, souvent émotionnellement chargées, les dispositifs tels que l'analyse des pratiques, la supervision et la régulation d'équipe s'imposent comme des leviers essentiels pour soutenir les équipes et les encadrants.

Ces dispositifs ne se contentent pas d'accompagner la gestion des difficultés quotidiennes : ils contribuent aussi au développement de la réflexivité des professionnels, à la consolidation des collectifs de travail, et à l'amélioration des conditions de travail. Ce sont donc de véritables outils au

service du développement des compétences, de la fidélisation des professionnels et de la collaboration dans les équipes.

## ANALYSE DES PRATIQUES : un espace de recul et de réflexion collective

L'analyse des pratiques permet aux équipes de se distancier sur des situations professionnelles complexes, voire souvent difficiles. Elle offre un espace sécurisé où les professionnels peuvent explorer leurs expériences, échanger leurs points de vue, et construire ensemble des hypothèses et des pistes d'amélioration. Ce dispositif favorise une prise de conscience collective des enjeux, tout en respectant un cadre déontologique strict, garantissant la confidentialité et la bienveillance.

En donnant du temps et un espace dédié à la réflexion, l'analyse des pratiques devient un outil indispensable pour améliorer la qualité des interventions. Elle contribue à assurer

une amélioration continue des pratiques professionnelles, renforçant la cohésion des équipes et leur capacité à faire face aux défis du quotidien.

À l'ARIFTS, nous animons plus de 250 dispositifs d'analyse des pratiques par an, touchant environ 1500 professionnels issus de divers secteurs d'activité. Chaque dispositif est construit sur mesure, en s'appuyant sur différentes approches théoriques (psychanalytique, systémique, psychosociale, etc.), et adapté aux besoins spécifiques des équipes. Organisé en cycles et régulièrement évalué, ce dispositif évolutif accompagne les dynamiques collectives et individuelles tout en participant activement au développement des compétences.

### **SUPERVISION :** **un accompagnement personnalisé**

La supervision, qu'elle soit individuelle ou collective, est un accompagnement adapté aux professionnels confrontés à des situations de travail difficiles ou éprouvantes. Ce dispositif permet d'apporter un soutien personnalisé aux équipes ou à des individus, en favorisant une meilleure gestion des émotions, un éclairage nouveau sur les situations rencontrées, et des solutions pour améliorer leur pratique quotidienne. La supervision s'inscrit dans une démarche régulière de développement personnel et professionnel.

## **UN CADRE SPÉCIFIQUE**

Bienveillance et confidentialité. Absence de jugement de valeurs. Assiduité et participation active.

### **DÉROULEMENT TYPE D'UNE SÉANCE :**

- > Emargement
- > Lors de la 1<sup>ère</sup> séance ou lors de l'arrivée d'un nouveau participant :
  - Présentations et expression des attentes
  - Présentation du dispositif d'ADP et des règles de fonctionnement
- > Exposé concis de l'évolution des situations présentées à la séance précédente
- > Choix des situations à traiter pendant la séance.
- > Traitement d'une situation :
  - Exposé de la situation sans interruption
  - Phase exploratoire
  - Phase de réflexion collective
  - Etayages théoriques
- > Clôture de séance.

## **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

L'évaluation des actions d'analyse des pratiques que nous mettons en oeuvre est une nécessité et une obligation. Nous souhaitons également en faire une opportunité permettant de mesurer l'impact de nos interventions et de capitaliser les avis que nous recueillons.

A ce titre, l'ensemble des acteurs sont impliqués :

- Professionnels participants
- Intervenants en APP
- Commanditaires



## OFFRE D'ACCOMPAGNEMENT À DESTINATION DES STRUCTURES & ÉTABLISSEMENTS

Les personnes, groupes et familles accompagnées par les professionnels de l'action sociale sont de plus en plus confrontées à des situations sociales complexes et dégradées. Cela nécessite pour les équipes et leur encadrement d'atteindre et de maintenir un haut niveau de compétences. La réponse formation et accompagnement proposée par les équipes FTLV de l'ARIFTS est organisé comme suit :

### 1. Vous souhaitez développer votre connaissance des publics accompagnés ?

Nos formations « Appréhender les situations complexes des personnes accompagnées » vous permettront de

découvrir et enrichir votre compréhension des publics accueillis par votre structure. Elles seront aussi adaptées si vous souhaitez vous mettre à jour de certaines problématiques ou si votre structure souhaite accueillir de nouveaux publics.

## 2. Vous souhaitez enrichir l'accompagnement apporté aux publics que vous accueillez ?

Les formations « Accompagner les personnes en situation de handicap » et « Accompagner en protection de l'enfance » permettront d'enrichir et développer l'accueil de ces publics avec des postures et des apports concrets.

## 3. Vous souhaitez construire et développer de nouvelles de nouvelles postures et pratiques en travail social ?

Les formations « Faciliter les parcours des personnes accompagnées » et « Favoriser le pouvoir d'agir et la participation des personnes » vous permettront de porter un autre regard sur la relation et la place des personnes accompagnées et in-fine de modifier en profondeur vos pratiques.

La formation continue contribue ainsi à **améliorer la qualité du travail réalisé et vise l'amélioration permanente de l'accompagnement des personnes**, des groupes et des familles.

L'ARIFTS a conçu une offre d'accompagnement et de formation à destination des établissements sociaux, médico-sociaux articulée autour de différentes modalités :

1. Les formations catalogues : à destination des salariés, pour des groupes inter-établissements ou en intra établissements
2. Les formations 100% sur mesure
3. L'accompagnement des équipes : analyse des pratiques, supervision

## 4. Vous souhaitez étayer et sécuriser les pratiques de ceux qui prennent soin ?

Les formations « Communiquer - travailler en équipe » et « Encadrer, animer, manager, coordonner / partenariats et réseaux » vous permettront d'engager positivement les collectifs de travail en développer des pratiques innovantes en matière de collaboration.

Enfin, l'Arifts développe pour la première année un module de formation de formateurs en travail social. Cette offre amenée à se développer marque la volonté de notre institution de porter une voix sur la manière dont le travail social renouvelle ses pratiques et la capacité des organisations à devenir « apprenantes » avec le parcours « Outiller sa pratique de formateur en travail social ».



## LA FORMATION INTER



Elle se déroule dans les locaux de l'ARIFTS, rassemblant des salariés de différentes entreprises et/ou des demandeurs d'emploi. Le coût par participant est fixe. Les sessions permettent l'échange d'expériences.

Le contenu et les dates sont préétablis. Il existe un risque d'annulation en cas d'insuffisance de participants, éventuellement de report.

## LA FORMATION INTRA



Elle se déroule dans les locaux de la structure (ou de l'ARIFTS), à destination des équipes et / ou de l'encadrement.

La formation sur-mesure : à partir d'un besoin énoncé par l'établissement, l'ARIFTS met à disposition son expertise en ingénierie pédagogique, innovation & recherche pour construire un projet de formation qui tient compte de vos enjeux, de vos objectifs et de vos situations professionnelles quotidiennes.

De l'analyse des besoins à la mise en œuvre et au suivi de la formation, l'ARIFTS s'appuie sur une méthodologie rigoureuse afin de formuler une proposition répondant au mieux à chaque contexte professionnel. Notre démarche qualité vous assure le suivi, la coordination de la prestation et son évaluation.



## LES ACTIONS DE FORMATION EN SITUATION DE TRAVAIL (AFEST)

L'AFEST a été introduite dans la Loi Avenir du 5 septembre 2018.: "C'est une "nouvelle" modalité pédagogique, c'est à dire une manière de former, reconnue par la loi au même titre que les formations à distance par exemple". (Décret n°2018-1341 du 28 décembre 2018). Cette modalité peut vous permettre de faire évoluer vos pratiques mais aussi d'intégrer de nouveaux professionnels. Le dispositif rend très concret le déploiement d'une organisation apprenante.

**L'Arifts vous accompagne dans sa mise en œuvre :**

### • **Étape 1 : l'analyse de votre activité**

Nous définissons ensemble les compétences nécessaires au travail. C'est à partir de cette analyse que nous établirons les objectifs de la formation.

### • **Étape 2 : la désignation d'un formateur-tuteur**

Nous désignons ensemble un formateur tuteur. Il peut être interne à votre organisation ou intervenant Arifts.

### • **Étape 3 : la mise en œuvre de la formation**

Nous mettons en œuvre la formation qui alterne entre mise en situation apprenante dans votre organisation et phases réflexives (avec le formateur-tuteur) pour ancrer les apprentissages.

### • **Étape 4 : l'évaluation des résultats**

En fonction des objectifs définis ensemble nous nous assurons que nos apprenants ont bien intégré les objectifs de formation tout au long du parcours.

L'ensemble de ce dispositif peut être complété si besoin par des sessions de formations en présentiel ou distanciel et constituer un véritable parcours professionnalisant.

Un des leviers majeurs pour faire face aux nombreux défis du travail social.

**L'offre :**

- Développer et approfondir des connaissances sur une thématique
- Adapter les compétences des professionnels pour faire face à de nouveaux défis
- Fidéliser les professionnels d'une structure
- Intégrer de nouveaux professionnels
- Faire évoluer les approches et les pratiques professionnelles
- Faire collaborer les équipes
- Assurer de bonnes conditions de travail dans les collectifs



## CONTACTS

**Le service FC :**

02 40 75 99 05 - formationcontinue@arifts.fr

**Le service FC Petite Enfance :**

02 41 22 03 48 - fc.petiteenfance@arifts.fr





## FORMATION CERTIFIANTES QUALIFIANTES & INNOVANTES

**Les formations certifiantes et qualifiantes contribuent au développement et renforcement des compétences des professionnel(le)s et à la progression de carrière.** Elles offrent un cadre structuré pour construire et consolider des savoir-faire validés reconnus et recherchés par les employeurs du secteur.

Pourquoi choisir une formation certifiante ? Une formation certifiante aboutit à la reconnaissance officielle des compétences acquises par le biais d'un certificat ou d'une qualification spécifique.

Basées sur des référentiels validés par France compétences, elles mènent à un haut niveau de maîtrise des compétences nécessaires pour exercer un métier ou une fonction dans les secteurs sociaux et médico-sociaux. Pour la plupart, elles sont éligibles au CPF (ou en cours) et permettent

des abondements (cofinancements) par les OPCO ou les employeurs.

### **Atouts pour les professionnels**

Elles sont un levier d'employabilité et d'évolution et permettent de :

- Attester de ses compétences et de son expertise
- Valoriser son expérience par une reconnaissance officielle
- Gagner en crédibilité auprès de ses pairs, employeurs et personnes accompagnées

### **Atouts pour les employeurs**

En formant leurs salariés, ils peuvent :

- Assurer des compétences maîtrisées et harmonisées pour chaque métier
- Motiver et fidéliser leurs équipes, contribuant à un environnement de travail valorisant

## OFFRE DE FORMATIONS CERTIFIANTES & QUALIFIANTES

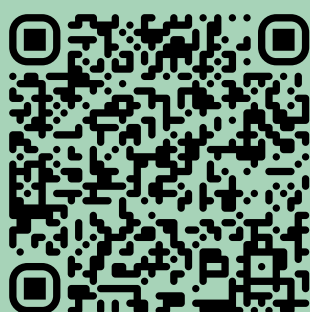
Nos parcours sont conçus pour répondre aux besoins des professionnels et des organisations du secteur social et médico-social.



- ✨ Exercer une mission de référent de parcours santé et social  
Éligible au CPF
- ✨ Maître d'apprentissage – Tuteur  
Éligible au CPF
- ✨ Certificat National de Compétence (CNC) pour  
Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs  
Éligible au CPF
- ✨ Superviser et analyser les pratiques dans le champ social  
et médico-social – Éligible au CPF
- ✨ Assistant aux Projets et Parcours de Vie  
(demande d'éligibilité au CPF en cours)
- ✨ Nouveauté 2025 : Intervenant en médiation animale (projet)

## OFFRE DE FORMATIONS INNOVANTES

- ✨ Intervenant pair
- ✨ Piloter des projets pour favoriser la Vie Affective Intime  
et Sexuelle des personnes en situation de handicap et  
devenez référent VAIS
- ✨ Exercer une mission de coordination en établissement  
et service social et médico-social



Flashez moi  
pour en savoir +





# LES FORMATIONS DIPLÔMANTES & L'APPRENTISSAGE

## SE PRÉPARER & SE FORMER À UN MÉTIER

Les formations initiales permettent aux apprenants d'acquérir des compétences reconnues par un diplôme d'État, véritable passeport pour l'emploi dans le secteur du social et de l'éducatif.

Appuyées sur des référentiels nationaux ces formations garantissent aux apprenants comme aux employeurs des compétences ancrées dans des métiers connus et reconnus.

Par le niveau acquis elles permettent aux personnes qui les valident de s'inscrire dans un parcours de qualification et un projet professionnel à long terme.

### SANS LE BAC

- PREPA aux métiers éducatifs et sociaux
- Dispositif OASIS-HANDICAP
- Accompagnant Éducatif Petite Enfance (AEPE)
- Auxiliaire de Puériculture en apprentissage
- Moniteur Éducateur

### AVEC LE BAC

- PREPA aux métiers éducatifs et sociaux
- Assistant de service social
- Éducateur de Jeunes Enfants
- Éducateur Spécialisé

## BAC+2 & +

- Formation préparatoire aux épreuves d'admission en formation CAFERUIS
- Formation préparatoire aux épreuves d'admission en formation CAFDES
- CAFDES et MASTER IDS - Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Établissement ou de Service d'Intervention Sociale - Intervention et Développement Social - Spécialité Management des Organisations d'ISMS (MOISM)
- CAFERUIS - Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale
- DEIS et MASTER IDS - Diplôme d'État en Ingénierie d'Intervention Sociale - Ingénierie médico-sociales - Spécialité conseil et développement en intervention sociale et médico-sociale (CDISM)
- Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs

**POUR PLUS D'INFORMATIONS**  
rendez-vous sur [arifts.fr](http://arifts.fr)

## L'APPRENTISSAGE À L'ARIFTS

Notre CFA est dédié à la formation des travailleurs sociaux par la voie de l'apprentissage.

Nous accueillons, chaque année, plus de 300 apprentis répartis sur 8 filières du secteur social : **AEPE, AP, ME, ES, ASS, EJE, CAFERUIS et CAFDES**. Les formations sont dispensées sur les 3 sites de formation de **l'ARIFTS à Nantes, Angers et Laval**.

**Notre équipe s'engage à garantir les meilleures conditions d'apprentissage pour favoriser la réussite des parcours de formation et d'intégration des apprentis** au sein de notre institut de formation et de nos établissements partenaires. Nous proposons à nos apprentis un accompagnement et un suivi personnalisés, du dépôt de la candidature à l'obtention de la certification.

Également **au service des acteurs de l'apprentissage, nous apportons conseils et expertise à toutes les étapes de leurs projets de recrutement en alternance** sur les volets juridiques, financiers et

administratifs, tout **en favorisant leur mise en relation avec nos candidats**. Tout au long de la formation, nous accompagnons **le suivi tutoral en entreprise**, en organisant la coopération entre les formateurs et maîtres d'apprentissage.

Choisir l'apprentissage, **c'est suivre une formation adaptée aux réalités professionnelles** et développer des compétences recherchées par le secteur éducatif et social.

Notre équipe met en œuvre **une pédagogie de l'alternance pro-active**, répondant avec agilité aux enjeux du secteur, dans un contexte de besoins croissants.



## CONTACTS

Lundi, mardi, jeudi et vendredi  
de 9h à 16h.

02 41 48 27 47 [cfa@arifts.fr](mailto:cfa@arifts.fr)



# ACCOMPAGNEMENT À LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

## ACCOMPAGNEMENT À LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

La validation des acquis de l'expérience est une démarche permettant de valoriser votre expérience acquise durant votre parcours professionnel, pour obtenir une certification.

Cette certification qui peut être un diplôme, un titre professionnel ou un certificat de qualification professionnelle (CQP) doit être obligatoirement inscrite au Répertoire National des Certifications Professionnelles.

### L'ARIFTS PROPOSE 3 DISPOSITIFS

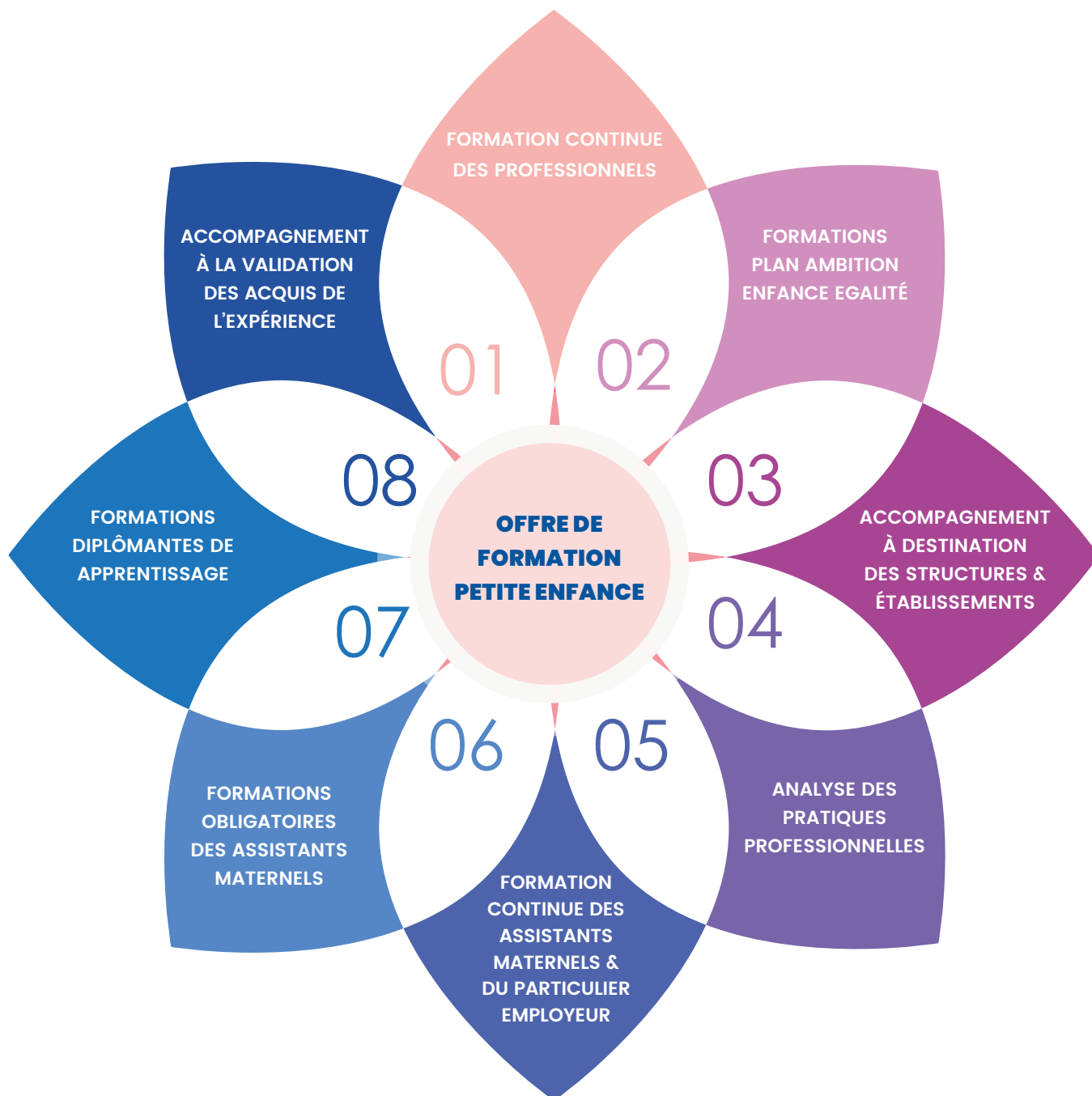
- Accompagnement architecte de parcours VAE- AAP
- Accompagnement VAE
- Entretien conseil pour construire son parcours VAE



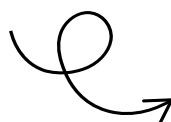
**CONTACT**

02 40 84 39 83 ou [vae@arifts.fr](mailto:vae@arifts.fr)

# DÉCOUVREZ L'OFFRE DE FORMATION PETITE ENFANCE À L'ARIFTS



Flashez moi  
pour en savoir +





ANGERS. LAVAL. REZÉ

#### SITE NANTAIS

Cité de la formation Santé Social  
10 rue Marion Cahour  
44400 REZÉ  
Tél. 02 40 75 69 94

#### SITE ANGEVIN

6 rue Georges Morel  
49000 ANGERS  
Tél. 02 41 48 20 22

#### SITE LAVALLOIS

8 boulevard Murat  
53000 LAVAL  
Tél. 02 72 17 73 06

**Suivez-nous  
sur les réseaux sociaux**



Retrouvez plus d'information  
sur notre site internet

**arifts.fr**

AGIR, FORMER, INNOVER  
Ensemble pour un monde solidaire