**CONTRAT D’APPRENTISSAGE**

**ET CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION**

**Deux modalités de formations en alternance, avec des temps d’apprentissages théoriques et des temps en situation professionnelle**

|  |  |
| --- | --- |
| **CONTRAT D’APPRENTISSAGE** | **CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION** |
| **DIPLÔMANT** = Débouche sur un diplôme d’État  | **QUALIFIANT** = Débouche sur un diplôme ou titre professionnel enregistré au RNPC, un certificat de qualification professionnel, une qualification reconnue par une convention collective. |
| Accessibles indifféremment aux personnes en situation de handicap quel que soit leur âge |
| Conclus en contrat à durée limitée ou CDI |
| Durée du contrat d’apprentissage : **entre 1 et 3 ans et jusqu’à 4 ans** pour les travailleurs handicapés.Lorsque le contrat d'apprentissage est conclu pour une durée limitée, aucune prime de fin de contrat n'est légalement due. Toutefois, certains accords collectifs peuvent en prévoir. | Le contrat peut être à durée limitée pour une durée comprise **entre 6 et 12 mois et jusqu’à 2 ans** pour les personnes sans qualification ou bénéficiaires du RSA, de l’ASS ou de l’AAH.À l’issue d’un contrat à durée limitée, aucune indemnité de fin de contrat n’est due. |
| Un maitre d’apprentissage doit être désigné | Un tuteur doit être désigné |
| Statut : salarié qui bénéficie de toutes les dispositions légales, et conventionnelles applicables dans l’entreprise. |
| Le temps de travail (temps de formation inclus) ne peut dépasser la durée hebdomadaire pratiquée dans l’entreprise. Pour faciliter la formation du public handicapé, certaines règles du contrat d’apprentissage et pro sont aménagées, telles que la durée du contrat et la durée de la formation |

**Aides aux employeurs**

**Les aides de l’ETAT**

* [Exonération totale de toutes les cotisations sociales patronales et salariales](https://www.urssaf.fr/portail/home/employeur/beneficier-dune-exoneration/exonerations-ou-aides-liees-a-la/le-contrat-dapprentissage/exonerations/entreprise-inscrite-au-repertoir.html#FilAriane) d’origine légale ou conventionnelle **pour les entreprises employant 10 salariés au plus**, à l’exception :

  des cotisations accidents du travail/ maladies professionnelles (AT/MP) et les cotisations supplémentaires
 d’accidents du travail éventuellement dues,

  du forfait social au taux de 8 % dû sur les contributions patronales de prévoyance complémentaire dont
 bénéficient les apprentis dès lors :

 - que l’effectif de l’employeur atteint ou dépasse 10 salariés,

 - que ces contributions patronales de prévoyance complémentaire respectent l’ensemble des conditions pour être exclues de l’assiette des cotisations de Sécurité Sociale au titre de la prévoyance complémentaire,

  du forfait social au taux de 20 % dû par l’employeur en cas de versement de primes de participation ou
 d’intéressement aux apprentis.

* [Exonération des cotisations patronales de sécurité sociale et des cotisations sociales salariales](https://www.urssaf.fr/portail/home/employeur/beneficier-dune-exoneration/exonerations-ou-aides-liees-a-la/le-contrat-dapprentissage/exonerations/entreprise-non-inscrite-au-reper.html#FilAriane) **pour les entreprises occupant plus de 10 salariés**, à l’exception :

  des cotisations AT/MP et les cotisations supplémentaires d’accident du travail éventuellement dues,

  de la contribution de solidarité pour l’autonomie (0,30 %),

  de la contribution Fnal à 0,10 % pour les employeurs de moins de 20 salariés et, pour les employeurs de
 20 salariés et plus, la contribution Fnal à 0,50 %,

  des cotisations patronales d’assurance chômage et d’assurance garantie des salaires (AGS),

  de la contribution patronale au financement du dialogue social,

  du versement transport, le cas échéant,

  du forfait social au taux de 8 % dû sur les contributions patronales de prévoyance complémentaire dont
 bénéficient les apprentis dès lors :

 - que l’effectif de l’employeur atteint ou dépasse 10 salariés,

 - que ces contributions patronales de prévoyance complémentaire respectent l’ensemble des
conditions pour être exclues de l’assiette des cotisations de Sécurité sociale au titre de la
prévoyance complémentaire.

  du forfait social au taux de 20 % dû par l’employeur en cas de versement de primes de participation ou
 d’intéressement aux apprentis.

* [Déduction fiscale de la taxe d’apprentissage](https://www.alternance.emploi.gouv.fr/portail_alternance/jcms/recleader_6601/deductions-fiscales-de-la-taxe-d-apprentissage?portal=gc_5228)
* [2 200 € de crédit d’impôt](https://www.alternance.emploi.gouv.fr/portail_alternance/jcms/recleader_6539/credit-d-impot-apprentissage?portal=gc_5228)(uniquement pour les entreprises imposées au bénéfice réel)
* **1 100 € par trimestre soit 4 400 € pour l’année** pour les entreprises privées de moins de 11 salariés recrutant un jeune de moins de 18 ans
* **Prime ETAT handicapé** d’un montant égal à 520 fois le SMIC horaire versée en deux fois (à l’issue de la 1ère et à l’issue de la 2ème année d’apprentissage).

**Les aides OETH pour ses adhérents**

* **10 000 € / an** => Pour l’embauche en contrat d’alternance de stagiaires OASIS. 5 000 € pour ceux qui n’ont pas suivi le dispositif de pré-qualification OASIS
* **2 000 €** =>Accompagnement à la prise de poste (prestation externe ou interne)
* **Aménagement du poste de travail** (aides au transport, humaines, autres aides techniques…)
* **500 €** => prime calculée au prorata du temps de travail pour un CDI pour le travailleur handicapé



***Contrat d’apprentissage***

**Les aides de la Région**

* Prime à l’apprentissage de **1 000 €** par année de formation du contrat, versée aux entreprises de moins de 20 salarié(e)s (sous condition d’assiduité de l’apprenti(e) en formation en CFA),
* Aide au recrutement d’un(e) apprenti(e) de **1 000 €** cumulables avec la prime à l’apprentissage versée aux entreprises de moins de 250 salarié(e)s
* Bonus formation des Maîtres d’apprentissage à la fonction tutorale de **500 €** versé aux entreprises de moins de 20 salarié(e)s après formation du maître d’apprentissage
* **1 000 €** versés pour la 1ère embauche d’un apprenti ou d’un apprenti supplémentaire
* **1 000 € / an** d’aide annuelle forfaitaire de 1000 €, majorée de 400 € pour une formation de niveau V et de 500 € pour une formation de niveau IV ou III

+ Aides à l’apprenti pour la mobilité, la restauration et le logement

***Contrat de professionnalisation***

**Aides aux employeurs**

**Les aides de l’ETAT**

* **Exonération des cotisations patronales d’assurances sociales** (maladie, maternité, invalidité, vieillesse-décès) **et d’allocations familiales** sur la fraction de la rémunération n’excédant pas le produit du Smic par le nombre d’heures rémunérées lorsque le contrat est conclu avec un demandeur d’emploi âgé de 45 ans et plus. Cette exonération peut être cumulée avec l’aide exceptionnelle prévue au profit des employeurs qui embauchent, en contrat de professionnalisation, un demandeur d’emploi de 45 ans et plus.
* **2 000 €** pour l’embauche d’un demandeur d’emploi de 26 ans et plus cumulable avec l’aide de 2 000 € pour les demandeurs d’emploi de 45 ans et plus

**Les aides OETH pour ses adhérents**

* **10 000 € / an** => Pour l’embauche en contrat d’alternance de stagiaires OASIS. 5 000 € pour ceux qui n’ont pas suivi le dispositif OASIS
* **2 000 €** =>Accompagnement à la prise de poste (prestation externe ou interne)
* **Aménagement du poste de travail** (aides au transport, humaines, autres aides techniques…)
* **500 €** => prime calculée au prorata du temps de travail pour un CDI **(Pas d’aides de la région)**

**Les aides d’Etat et des Conseils régionaux**

 Elles diffèrent suivant :

 - l’âge de la personne recrutée

 - le statut (personne handicapée, demandeur d’emploi)

 - le niveau de diplôme poursuivi

 - le nombre de salariés de l’association ou de l’entreprise

 - le statut de l’entreprise (privé, public, soumis à l’impôt sur les sociétés etc.)

Par ailleurs, les aides des Conseils régionaux sont différentes d’une région à l’autre.



**Les rémunérations à verser au salarié varient également
en fonction
du dispositif et de l’âge de l’apprenant**

|  |
| --- |
| **RÉMUNÉRATIONCONTRAT D’APPRENTISSAGE** |
| **Année d’exécution du contrat** | **Moins de 18 ans** | **De 18 ans à 20 ans** | **21 ans et plus** |
| 1ère année | 25 %\* | 41 %\* | 53 %\* |
| 2ème année | 37 %\* | 49 %\* | 61 %\* |
| 3ème année | 53 %\* | 65 %\* | 78 %\* |

\* *du smic* *ou du salaire minimum conventionnel de l’emploi occupé*

|  |
| --- |
| **RÉMUNÉRATIONCONTRAT DE**  **PROFESSIONNALISATION** |
| **Formation initiale** | **de 16 à 20 ans révolus** | **de 21 à 25 ans révolus** | **Âgés de 26 ans et +** |
| Titre ou diplôme non prof. de niveau IV ou titre ou diplôme pro. inférieur au Bac | 55 %du Smic | 70 %du Smic | Rémunération égale à 85% du salaire minimum conventionnel de branche sans pouvoir être inférieur à 100% du SMIC |
| Titre ou diplôme pro. égal ou supérieur au Bac ou diplôme de l’enseignement supérieur | 65 %du Smic | 80 %du Smic |

**Informations complémentaires :**

<http://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/formation-en-alternance/article/tout-comprendre-de-l-alternance>

<https://www.alternance.emploi.gouv.fr/portail_alternance/jcms/recleader_6601/deductions-fiscales-de-la-taxe-d-apprentissage?portal=gc_5228>

<https://www.alternance.emploi.gouv.fr/portail_alternance/jcms/tomcatleader_9341/les-aides-nationales-a-l-embauche/deduction-fiscale-de-taxe-dapprentissage>

<https://www.impots.gouv.fr/portail/professionnel/questions/puis-je-pretendre-au-credit-dimpot-en-faveur-de-lapprentissage>

(*MAJ le 12/02/2018)*

<https://www.urssaf.fr/portail/home/employeur/beneficier-dune-exoneration/exonerations-ou-aides-liees-a-la/le-contrat-dapprentissage/exonerations/entreprise-non-inscrite-au-reper.html#FilAriane>

<http://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/se-former-en-alternance/le-contrat-de-professionnalisation/#employeurs>

*(MAJ le 27/04/2018)*