

## Développement social : les fondamentaux

Le travail social est confronté à des enjeux économiques, sociaux et sociétaux considérables qui impliquent de favoriser et d'accompagner des pratiques professionnelles. Elles ne sont plus fondées uniquement sur l'accompagnement individuel et son expertise spécifique, mais aussi orientées en complémentarité vers des approches plus collectives et territoriales. Le développement social repose sur l'affirmation que la dimension sociétale et collective des problèmes sociaux et des inégalités doit faire l'objet de solutions collectives afin de mieux accompagner les personnes dans une approche transversale.

### Prérequis/Public

Aucun prérequis. Cependant, nous recommandons de suivre notre module introductif en distanciel avant de s'inscrire à la formation. Cette formation s'adresse aux professionnels exerçant une fonction dans le secteur du travail social.

### Modalités d'organisation

**Durée :** 2 jours (14 heures)

**Dates :** Nous contacter pour connaître les dates

**Lieu :** Rezé, Angers

**Coût :** 420 €

### Objectifs

- Questionner ses représentations sur la thématique.
- Identifier les fondamentaux et les concepts-clés sur la thématique.
- Connaître les indicateurs à relever pour amorcer une dynamique sur le terrain professionnel.

### Contenu

- Le Développement Social : définition, articulation avec les notions de territoire, diagnostic partagé, partenariat et réseaux.
- Actualité et enjeux de la territorialisation et des dynamiques de partenariat :
  - Approche globale et multi-acteurs, approche transversale, prise en compte de la complexité.
  - Le territoire vu comme facteur explicatif de phénomènes sociaux, de comportements individuels et collectifs, porteur de potentialités et de dynamiques locales.
  - Le diagnostic vu comme méthode de production de connaissances et comme outil d'intervention sociale.

### Méthodes mobilisées

- Méthodes actives pour favoriser l'interconnaissance et l'impulsion d'une dynamique de groupe.
- Échanges en grand groupe autour de modalités telles que : brainstorming, carte mentale ...
- Travaux en sous-groupes et restitution en grand groupe.
- Documents de synthèse des éléments de contexte et des principales notions abordées.

### Modalités d'évaluation

- Évaluation préalable qui permet de recenser les attentes individuelles de chaque participant à la formation collective.
- Évaluation à chaud qui permet d'apprécier l'atteinte par les participants des objectifs de la formation.
- Évaluation à froid qui permet de mettre en lumière les points forts, les points d'amélioration et les apports de la formation pour les participants.

### Contact

Secrétariat : 02 40 75 99 05 - formationcontinue@arifts.fr

### Intervenant(e)(s)

Sociologue et directeur(trice) d'établissement.