



[arifts.fr](http://arifts.fr)

# Parcours de Mise à Niveau

Destiné aux  
professionnels  
en poste dans  
la Protection de  
l'enfance

NOUVEAU

77h<sup>de</sup>  
formation !



# Les enjeux : relever les défis des structures de la protection de l'enfance

- Palier à la pénurie de professionnels formés
- Mieux accompagner les jeunes professionnels (posture et savoir-faire)
- Attirer et pérenniser les vocations
- Intégrer les personnels dans les équipes



## Notre proposition : développer des organisations apprenantes

Nous proposons 2 parcours de formations en parallèle visant les référents et les apprenants. Cette double approche, originale et innovante vise le développement d'organisations apprenantes. Elle renforce les liens entre les nouveaux professionnels et professionnels expérimentés. Ainsi accompagnées, les organisations sont plus résilientes pour faire face aux défis de demain.

Le parcours des référents permet de développer ses compétences pour accompagner et accueillir des profils inexpérimentés dans son organisation.

Le parcours apprenant permet d'outiller les nouveaux professionnels dans le domaine avec une mise à niveau des connaissances fondamentales et l'analyse de situations vécues pour s'intégrer dans les métiers de la protection de l'enfance.

## Objectifs

- Améliorer **la qualité de l'accueil** des enfants et adolescents en protection de l'enfance
- Améliorer **la prise en charge administrative** des enfants et adolescents
- Mieux prendre en compte les différentes **situations éducatives**
- **Pérenniser l'intégration des professionnels** non diplômés dans le secteur (dont mobilité inter-établissements)

## Compétences développées

- Mobiliser **le cadre juridique et les institutions** de la protection de l'enfance pour inscrire son action éducative dans le parcours des enfants et adolescents
- Co-construire **des réponses éducatives adaptées** à chaque enfant et adolescent à partir du projet de son institution
- Ecouter et observer **l'enfant et l'adolescent** dans son développement psychologique
- **Communiquer à l'écrit** dans le cadre professionnel de la protection de l'enfance

# Présentation du parcours de Mise à Niveau

## Prérequis / Public

Cette formation s'adresse à tous les professionnels en poste dans la protection de l'enfance et n'ayant pas ou peu de formation initiale en travail social et/ou dans le domaine spécifique de la protection de l'enfance.

## Contenu de la formation

### Le cadre juridique

- Les acteurs de la protection de l'enfance (Office Nationale de la Protection de l'enfance)
- La loi 2002-2, la loi du 5 mars 2007, la loi du 14 mars 2016 et la loi du 7 février 2022
- Les documents internes obligatoires

### Les réponses éducatives

- Qu'est-ce qu'éduquer ?
- La transmission de valeurs, les règles, normes et usages.
- La logique de co-construction en équipe
- La logique de projets et les différents niveaux institutionnels à l'œuvre dans leur déclinaison
- Construire l'affiliation au projet

### La psychologie de l'enfant

- La théorie de l'attachement
- Les stades de développement de l'enfant
- Les besoins fondamentaux
- La résilience



## Les étapes du parcours de Mise à Niveau

### PHASE 1 :

#### Parcours des référents\* (9h)

- Définir les objectifs de l'accompagnement (7h)
- Suivi des situations de travail apprenantes (2h)

*\*Obligatoire pour valider la formation d'un ou des apprenant(s)*

### PHASE 2 :

#### Parcours des apprenants (77h)

- **Étape 1 - Mise à niveau (28h)**  
Programme sur le cadre juridique, l'éducation et la psychologie de l'enfant.
- **Étape 2 - Analyse des situations professionnelles (28h)**  
Retours collectifs sur les situations de travail apprenantes.
- **Étape 3 - Bilan, Évaluation, Perspectives (21h)**  
Conclusion et ouverture pour poursuivre son parcours en protection de l'enfance.

## FOCUS



### L'écrit en travail social

Tout au long de la formation, les apprenants sont amenés à réaliser des écrits en protection de l'enfance



### Un format innovant

Une formation basée sur des situations de travail apprenantes et l'implication des structures dans le suivi des progressions

# Informations pratiques

## € TARIFS

**1 925 €**

Financement employeur,  
OPCO ou personnel

## 🕒 DURÉE

**77h** parcours  
apprenant + **9h**  
parcours référent

Durée du dispositif : 3 à 6 mois  
selon le calendrier

## 📍 LIEU

ARIFTS Site Nantais  
10 Rue Marion Cahour  
44400 Rezé

## 📅 CALENDRIER

### PHASE 1 :

#### Parcours des référents\* (9h)

Formation des référents le **jeudi 19 septembre 2024**

Rencontre tripartite de 2 heures entre l'ARIFTS /  
Référent / Apprenant à programmer en fonction du  
planning ci-dessous :

- Mercredi 9 octobre 2024 matin
- Mercredi 16 octobre 2024 matin
- Mercredi 6 novembre 2024 matin
- Vendredi 15 novembre 2024 après-midi

*\*Obligatoire pour valider la formation d'un ou des  
apprenant(s)*

### PHASE 2 :

#### Parcours des apprenants (77h)

##### ÉTAPE 1 - « MISE A NIVEAU » (28h)

- Mardi 1er octobre 2024
- Mercredi 2 octobre 2024
- Jeudi 3 octobre 2024
- Vendredi 4 octobre 2024

##### ÉTAPE 2 - « ANALYSE DES SITUATIONS PROFESSIONNELLES » (28h)

- Mercredi 9 octobre 2024
- Mercredi 16 octobre 2024
- Mercredi 6 novembre 2024
- Vendredi 15 novembre 2024

##### ÉTAPE 3 - « BILAN, ÉVALUATION, PERSPECTIVES » (21h)

- Mercredi 27 novembre 2024
- Jeudi 28 novembre 2024
- Vendredi 29 novembre 2024

## 🗣️ RÉUNION D'INFORMATION

Participer à la réunion le  
vendredi 06 septembre  
de 13h à 14h en visio !



## 📱 S'INSCRIRE

au Parcours de  
Mise à Niveau



**CONTACT**

**Sandra VITEL**

Assistante de formation  
02 40 84 34 55  
formationcontinue@arifts.fr

### Suivez-nous sur les réseaux sociaux



Likez ! Commentez ! Partagez !

**arifts.fr**