



## Recrutement d'un Responsable de Centre d'Activité (RCA) Formations Assistants Maternels et Formations IPERIA (H/F) en CDI à temps plein

L'ARIFTS recrute un/e **Responsable de Centre d'Activité (RCA) Formations Assistants Maternels et Formations IPERIA** à temps plein en contrat à durée indéterminée au sein du pôle Formation Tout au Long de la Vie (FTLV).

L'ARIFTS est le principal établissement de formation en travail social des Pays de la Loire. Il accueille chaque année sur ses deux sites de Nantes et Angers plus de 1 200 personnes en formation initiale et près de 7 000 en formation continue pour les métiers de l'intervention sociale et de la petite enfance.

Organisée en 5 pôles (Formations initiales, Formation tout au long de la vie, Formations à l'encadrement et au management, Ressources, recherche, innovations et développement, Ressources humaines, financier et technique), l'ARIFTS est en développement permanent de ses activités.

L'ARIFTS emploie 140 salariés permanents. Son budget en 2019 était de 11,3 M€.

### Missions :

Sous la responsabilité de la directrice du Pôle FTLV et en lien fonctionnel avec les équipes pédagogiques et d'assistantat de formation, le RCA a la responsabilité et l'encadrement du Service des formations Assistants Maternels (formation obligatoire) et du Service des formations IPERIA (formation continue des salariés du particulier employeur) :

### **Ingénierie pédagogique**

#### **Diagnostic des besoins pédagogiques**

- Identification des incidences des référentiels professionnels, de certification et de formations sur les objectifs et les modalités pédagogiques des parcours de formation individualisés et leur mise en œuvre

#### **Conception d'une offre de formation : dispositifs et séquences et mise en œuvre**

- Détermination de l'architecture et définition des conditions de mise en œuvre des dispositifs de formation (individuel ou collectif, présentiel et/ou distanciel, analyse de la pratique, etc.) et d'évaluation en lien avec le projet pédagogique de l'ARIFTS
- Planification des activités
- Positionnement, animation et accompagnement des intervenants
- Régulations pédagogiques
- Evaluation des dispositifs de formation
- Mise en œuvre des enquêtes d'employabilité

### **Accompagnement individuel et collectif des personnes en formation**

- Mise en œuvre et animation des instances pédagogiques en cas de difficultés d'apprentissage et de dysfonctionnement rencontrés et recherche de solutions correctives

### **Veille et développement de l'activité**

- Veille du marché de la formation et des appels d'offres
- Instruction des dossiers de réponses aux appels d'offres sur les plans pédagogique, organisationnel et financier
- Propositions concernant l'évolution des formations et des activités
- Animation des secteurs professionnels en lien avec les formations

### **Gestion du suivi administratif**

- Organisation administrative dans la gestion des formations obligatoires et continues : suivi de la formation et des évaluations
- Suivi de la gestion administrative et financière des appels d'offre

### **Démarche commerciale et de communication**

- Promotion de l'offre de formation auprès des prospects et commanditaires
- Mise en œuvre des opérations et des outils de communication interne et externe
- Représentation de l'institution auprès des partenaires et des institutions

### **Management fonctionnel**

- Organisation de l'activité et animation des équipes pédagogiques et de l'assistantat de formation



**Association Régionale pour l'Institut de Formation en Travail Social**

SIRET : 509 618 500 00011 – [www.arifts.fr](http://www.arifts.fr)

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 52490254749 auprès du préfet de région des Pays de la Loire  
Site angevin 6, rue Georges Morel 49045 ANGERS Cedex 01 - 02 41 48 20 22 [accueil.siteangevin@arifts.fr](mailto:accueil.siteangevin@arifts.fr)  
Site nantais 10, rue Marion Cahour 44400 REZE - 02 40 75 69 94 [accueil.sitenantais@arifts.fr](mailto:accueil.sitenantais@arifts.fr)



- Participation à la mise en œuvre du plan d'action stratégique de l'ARIFTS
- Participation au recrutement des intervenants occasionnels
- Organisation et animation des réunions auprès des intervenants occasionnels

### **Stratégie et Qualité**

- Participation à la conception et à la mise en œuvre du plan d'action stratégique de l'ARIFTS (membre du comité de direction élargie)
- Pilotage de la démarche qualité au sein des services des formations assistants maternels et des formations IPERIA

### Profil et compétences recherchés :

- Justifier d'une expérience professionnelle en ingénierie de formation et ingénierie pédagogique de 3 ans minimum
- Expérience dans le secteur de la petite enfance et/ou des métiers de l'aide à domicile (particulier employeur)
- Expérience réussie dans le management d'équipes pluridisciplinaire
- Connaissance de l'ingénierie de financement de la formation professionnelle
- Etre titulaire d'un diplôme ou titre de niveau Bac +4 minimum de préférence dans le secteur de la petite enfance
- Connaître les référentiels métiers de la petite enfance et des métiers de l'aide à domicile
- Analyser une commande et rédiger une proposition d'intervention
- Conduire une négociation en argumentant les propositions sur les plans pédagogique, organisationnel et financier
- Répondre à un appel d'offres en intégrant les finalités, les logiques et les contraintes juridiques, logistiques et financières
- Analyser un référentiel de formation pour en décliner une architecture de formation
- Penser la relation emploi (métier) / formation (compétences) en vue de formaliser les finalités et définir les profils de compétences à atteindre
- Construire, mettre en place et animer un dispositif d'évaluation des apprentissages, ainsi que des pratiques de formation et des dispositifs de formation
- Animer et encadrer une équipe de salariés permanents pluridisciplinaire de manière fonctionnelle
- Mettre en œuvre une animation collective d'équipes d'intervenants occasionnels en vue d'atteindre les objectifs et la qualité de la prestation
- Conduire un projet
- Promouvoir l'offre de formation et animer les opérations de communication
- Disposer de compétences relationnelles fortes
- Maîtriser les outils informatiques et les technologies au service de la formation et de la communication
- Piloter des projets transversaux en faisant preuve de leadership et de force de persuasion
- Travailler de manière collaborative avec des interlocuteurs internes et externes

### Conditions d'emploi :

- Type de contrat : CDI à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2020
- Sur le site nantais ou sur le site angevin
- Rémunération sur la base de la convention collective des établissements et services pour personnes inadaptées et handicapées du 15 mars 1966 (CCN66):
  - statut cadre classe 2 niveau 2 ou 1 (sous condition de diplôme Bac +4 ou Bac +5 obtenu)
  - salaire brut mensuel: entre 3 040€ et 3 891.20€ (pour un niveau 2 : échelle de la grille en fonction de la reprise d'ancienneté éventuelle de l'expérience comme RCA – entre 0 et 28 ans d'ancienneté dans la CCN66)
  - en sus : indemnité de sujétion liée à la dispersion géographique des activités : 50 points : 190€ bruts
  - en sus : indemnité de sujétion liée aux activités économiques de production et de commercialisation : 20 points : 76€
- Avantages sociaux :
  - Complémentaire santé (cadre légal et conventionnel)
  - 18 jours /an de congés conventionnels en plus des congés légaux

Adressez une lettre de candidature et un CV à Mme COLINEAU, Directrice Pôle FTLV et à Mme Aurélie MOLE, Responsable des ressources humaines, par mail : [m.gallard@arifts.fr](mailto:m.gallard@arifts.fr) avant le 23 septembre 2020.