

"Aller vers" : les fondamentaux

Il n'existe pas de définition officielle de "l'aller vers". Le Haut Conseil en Travail Social propose la définition suivante : "L'aller vers est à entendre comme une démarche qui se situe au-delà de toute intervention sociale, qu'elle soit d'accueil, de diagnostic, de prescription, d'accompagnement. Cette démarche rompt avec l'idée que l'intervention sociale ferait systématiquement suite à une demande exprimée. Elle engage les acteurs à se situer dans une pratique proactive, pour entrer en relation avec ces publics".

Prérequis/Public

Aucun prérequis. Cependant, nous recommandons de suivre notre module introductif en distanciel avant de s'inscrire à la formation. Cette formation s'adresse aux professionnels exerçant une fonction dans le secteur du travail social.

Modalités d'organisation

Durée : 2 jours (14 heures)

Dates : 4, 5 mai 2022 OU 29, 30 septembre 2022

Lieu : Rezé

Coût : 420 €

Objectifs

- Questionner ses représentations sur la thématique.
- Identifier les fondamentaux et les concepts-clés sur la thématique.
- Connaître les indicateurs à relever pour amorcer une dynamique sur le terrain professionnel.

Contenu

- Les origines de la question de l'aller vers : Un champ de pratiques qui a irrigué divers pans de l'intervention sociale tout au long du 20ème siècle tant en Amérique du Nord qu'en Europe.
- Les défis actuels de l'aller vers : Lutter contre le « non-recours », prévenir la « désaffiliation sociale » : enjeux de l'intervention sociale « hors les murs » auprès de personnes qui ne sont pas en demande
- Une éthique relationnelle avec les personnes en situation de « décrochage social » : Inconditionnalité, juste proximité, écoute, libre choix des personnes concernées.
- Aller vers pourquoi : Identifier les raisons de pratiquer une démarche d'aller vers, les objectifs à atteindre, les changements à produire.
- Intégrer les incertitudes de la pratique de l'aller vers : Une durée imprévisible de la démarche, une possibilité d'ajustement tout au long, une incertitude des résultats.
- Préparer les conditions organisationnelles : Ajuster les fonctionnements courants des structures à la pratique de l'aller vers, garantir le temps et la disponibilité pour une démarche d'aller vers, permettre une prise d'initiative (en interne et en externe), appréhender la prise de risque inhérente à la démarche.

Méthodes mobilisées

- Méthodes actives pour favoriser l'interconnaissance et l'impulsion d'une dynamique de groupe.
- Échanges en grand groupe autour de modalités telles que : brainstorming, carte mentale...
- Travaux en sous-groupes et restitution en grand groupe.
- Documents de synthèse des éléments de contexte et des principales notions abordées.

Modalités d'évaluation

- Évaluation préalable qui permet de recenser les attentes individuelles de chaque participant à la formation collective.
- Évaluation à chaud qui permet d'apprécier l'atteinte par les participants des objectifs de la formation.
- Évaluation à froid qui permet de mettre en lumière les points forts, les points d'amélioration et les apports de la formation pour les participants.

Contact

Secrétariat : 02 40 75 99 05 - formationcontinue@arifts.fr

Intervenant(e)(s)

Travailleur social et formateur(trice) expérimenté(e).