

### PUBLIC CIBLE

Toute personne âgée de 18 ans et plus à l'entrée en formation. Personne en activité ou sans emploi, avec ou sans expérience auprès du jeune enfant qui vise à devenir un.e professionnel.le de la petite enfance.

- En contrat de professionnalisation
- En reconversion professionnelle
- Demandeur d'emploi

### PRÉREQUIS

Aucun diplôme n'est demandé à l'entrée en formation.  
Être admis à l'entretien de positionnement écrit et oral.

### OBJECTIFS DÉTERMINÉS

Savoirs et savoir-faire : être capable de / d'

- Présenter les épreuves de certification ;
- Être un professionnel de la petite enfance formé et qualifié ;
- Accompagner l'enfant dans ses découvertes et ses apprentissages ;
- Prendre soin et accompagner l'enfant dans les activités de la vie quotidienne ;
- Établir avec l'enfant et les parents une relation de confiance et créer les conditions nécessaires à un accueil de qualité ;
- Travailler en équipe.

### CONTENUS - PROGRESSION PÉDAGOGIQUE (maquette au verso)

La formation est présentée et réalisée en blocs de compétences en présentiel et en distanciel. Découpage séquentiel et succession des thèmes abordés : Apports théoriques, Apports techniques, Apports professionnels.

### ENCADREMENT

**Intervenants** : Professionnels de la petite enfance qualifiés, des formateurs spécialistes dans leur discipline.

**Formateurs** : Accompagnement individuel, collectif, corrections des écrits professionnels, visites pendant les périodes de formation en milieu professionnel.

**Compétences techniques, professionnelles, pédagogiques** : démarches pédagogiques réflexives à partir de situations professionnelles, techniques, **analyse de la pratique, semaine de créativité, une journée commune avec les étudiants EJE 1<sup>ère</sup> année.**

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Locaux (salles, ateliers) : 36 salles de cours de 14 à 80 places, 2 amphithéâtres de 100 et de 250 places, Centre de Ressources Documentaires, 4 salles de techniques et créativité, 1 espace cuisine pédagogique et buanderie, 2 salles de puériculture

Manuels : 16 000 ouvrages, 1000 mémoires d'étudiants, 95 abonnements, 680 docs audiovisuels  
Supports informatiques : Compte Microsoft 365, adresse de messagerie, suite office 365, espace de stockage 1 To, connexion Wifi, Espace numérique de travail, Acquis pédagogiques en ligne, Formation Ouverte à Distance

Équipement audiovisuel : Photocopieurs multifonction, Vidéoprojecteurs

Matériel : 36 postes informatiques répartis dans 3 salles multimédia

### SUIVI DE L'EXÉCUTION DU PROGRAMME

Suivi de l'exécution physique : feuilles de présence (émargements)

Planning d'intervention : 1 semaine 35h/mois en formation

Évaluations intermédiaires : Évaluation préalable qui permet de recenser les attentes individuelles de chaque participant à la formation collective.

Évaluation à chaud qui permet d'apprécier l'atteinte par les participants des objectifs de la formation.

Évaluation à froid qui permet de mettre en lumière les points forts, les points d'amélioration et les apports de la formation pour les participants.

### APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

**Validation par diplôme.**

Tests réguliers des connaissances.

Evaluations formatives par période de formation.

**Accompagnement et préparation aux Enseignements Généraux et Prévention Santé Environnement**

Attestation de réussite

Diplôme préparé : 33 – CAP  
Code du diplôme : 50033205  
Code RNCP : 38565

Durée de formation : 1 an  
380 à 414 heures de formation  
théorique en centre  
14 semaines de formation pratique

Dates de formation  
Date de début de formation  
05/09/2024  
Date de fin de formation 26/06/2025

Lieu de formation  
ARIFTS Rezé (44)

Lieux d'intervention de stage  
Établissements d'Accueil du Jeune  
Enfant (AEJE) : Multi accueil,  
crèches collectives, haltes  
garderies, jardins d'enfants ou  
autres ; Structures d'accueil  
spécialisé des jeunes enfants ;  
École maternelle

Coût de la formation  
Financement personnel :  
2280 € (380h) et 2484 € (414h)  
Employeur - CPF - OPCO - Pôle  
Emploi :  
3800 € (380h) et 4140 € (414h)

Devis selon le parcours  
Il peut être individualisé au niveau  
des unités de formation, des  
modules et des besoins en  
formation

Financement possible  
Rance Travail  
CPF  
TRANSITIONS PRO  
Employeur  
Personnel

Contact  
Lundi, Mardi, Jeudi vendredi  
entre 9h et 12h30 par  
téléphone : 02 40 84 29 84  
ou par e-mail : [aepe@arifts.fr](mailto:aepe@arifts.fr)

## MODULES ET SEQUENCES DE FORMATION

(Les séquences déclinées ci-dessous peuvent être amenées à évoluer sensiblement en fonction de nouveaux besoins)

### DUREE TOTALE DE LA FORMATION\*

862 heures

#### BLOC 1 - UP1 - ACCOMPAGNER L'ENFANT DANS SES DECOUVERTES ET SES APPRENTISSAGES

150.5h

UP1 - A1.1 Recueillir les informations, s'informer sur les éléments et le contexte de la situation professionnelle à prendre en compte	56h
UP1 - A1.2 Adopter une posture professionnelle adaptée	28h
UP1 - A1.3 Mettre en œuvre les conditions favorables à l'activité libre et à l'expérimentation dans un contexte donné	7h
UP1 - A1.4 Réaliser les soins quotidiens et accompagner l'enfant dans ses apprentissages	31.5h
UP1 - A1.5 Appliquer les protocoles liés à la santé de l'enfant	28h

#### BLOC 2 - UP2 - EXERCER SON ACTIVITE EN ACCUEIL COLLECTIF

38.5h

UP2 - B1.1 Etablir une relation privilégiée et sécurisante pour l'enfant	7h
UP2 - B1.2 Coopérer avec l'ensemble des acteurs concernés dans un but de cohérence, d'adaptation et de continuité de l'accompagnement	7h
UP2 - B1.3 Assurer une assistance pédagogique au personnel enseignant	10.5h
UP2 - B1.4 Assurer des activités de remise en état des matériels et locaux en école maternelle	14h

#### BLOC 3 - UP3 - EXERCER SON ACTIVITE EN ACCUEIL INDIVIDUEL

108h

UP3 - C1.1 Organiser son action	28h
UP3 - C1.2 Négocier le cadre de l'accueil	28h
UP3 - C1.3 Assurer les opérations d'entretien du logement et des espaces réservés à l'enfant	10.5h
UP3 - C1.4 Elaborer des repas	41.5h

#### BLOCS - 4 5 6 7 - EG - ENSEIGNEMENTS GENERAUX

48h

EG - D1.1 Français	6h
EG - D1.2 Mathématiques-Sciences	14h
EG - D1.3 Histoire-Géographie	14h
EG - PSE - Prévention Santé Environnement	14h

#### BLOC 8 UT - ACCOMPAGNEMENT DE LA PERSONNE EN FORMATION

69h

UT - E1.1 Accueil/Bilan	6h
UT - E1.2 Méthodologie aux écrits professionnels	14h
UT - E1.3 Accompagnement et suivi	3h
UT - E1.4 Analyse de la pratique	10h
UT - E1.5 Mettre en œuvre des activités d'éveil en tenant compte de la singularité de l'enfant	28h
UT - E1.6 Evaluation formative	7h
UT - E1.7 Visite de période de formation en milieu professionnel	1h

#### PFMP - PERIODE DE FORMATION EN MILIEU PROFESSIONNEL

448h

- Possibilité de valider un ou plusieurs BLOC(S)

#### BLOC1/UP1 :

Accompagner l'enfant dans ses découvertes et ses apprentissages C'est une unité transversale qui constitue le socle des enseignements fondamentaux pour accéder aux deux unités professionnelles spécifiques qui sont pour l'une les structures d'accueil collectif et les structures d'accueil individuel.

#### Les contenus théoriques sont :

Le développement de l'enfant de 0 à 6 ans.

L'alimentation du jeune enfant.

Les protocoles liés à la santé de l'enfant.

Les activités d'éveil.

Le cadre juridique de l'enfant et de la famille...

#### BLOC2/UP2 :

Exercer son activité en accueil collectif Unité spécifique qui permet de comprendre l'accueil de l'enfant en structure collective.

#### Les contenus théoriques sont :

L'école maternelle.

Les structures petite enfance.

La réglementation des structures.

Les projets.

Le travail d'équipe.

L'encadrement des activités.

L'entretien des locaux...

#### BLOC3/UP3 :

Exercer son activité en accueil Unité spécifique qui permet d'appréhender l'accueil de l'enfant au domicile.

#### Les contenus théoriques sont :

Le cadre de l'accueil à domicile.

La réglementation.

La PMI.

Les repas.

Les opérations d'entretien du logement...